

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ МЕГАПОЛИСА В РАМКАХ МОДЕРНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Шулаев А.В.^{1,2}, Смирнов А.О.³, Фатыхов А.М.⁴, Зиятдинов А.И.¹

- 1 ГБОУ ВПО «Казанский государственный медицинский университет» Минздрава России, (420012, Казань, Россия, ул.Бутлерова, 49), e-mail: shulaev8@gmail.com
 2 Управление здравоохранения г.Казани (420015, Казань, Россия, ул. Горького, 14)
 3 АНО «Исполнительная дирекция «Казань-2013», e-mail: alex.sm.doc@mail.ru
 4 ГАУЗ «Станция скорой медицинской помощи» г. Казани (420043, Казань, Россия, ул. Чехова, д.3) e-mail: ssmpp_kazan@mail.ru

Проведено изучение кадровых ресурсов городского здравоохранения. Дана оценка основным тенденциям проводимой кадровой политики. Практическая значимость исследования заключается в разработке концептуальных положений и рекомендаций по формированию кадровой политики как стратегического уровня системы управления персоналом, так и тактического, с учетом имеющихся кадровых ресурсов. Определены методологические подходы к исследованию и формированию кадровой политики медицинских организаций. Выявлены и проанализированы основные факторы, оказывающие влияние на формирование кадровой политики в здравоохранении города Казани. Разработана методика и проведена оценка состояния кадровой политики и кадровых процессов здравоохранения города, проведен анализ качественного и количественного состава управленческого персонала

IMPROVEMENT OF PERSONNEL POLICY IN THE MODERNIZATION MEGAPOLICE HEALTH CARE

Shulaev A.V.^{1,2}, Smirnov A.O.³, Fatykhov A.M.⁴, Ziatdinov A.I.¹

- 1 «Kazan State Medical University» (420012, Kazan, Russia, Butlerova str., 49), e-mail: shulaev8@gmail.com
 2 Department of health of Kazan (420015, Kazan, Russia, Gorky str., 14)
 3 Executive directorate «Kazan- 2013», e-mail: alex.sm.doc@mail.ru
 4 Autonom state health care facility «Ambulance Station» of Kazan (420043, Kazan, Russia, Chekhov street, 3) e-mail: ssmpp_kazan@mail.ru

A study of human resources public health service was made. Assessment of the main trends of personnel policy pursued was given. The practical significance of the study is to develop a conceptual principles and guidelines for the formation of human resources policy as a strategic-level management personnel and tactical, taking into account available resources cirque. Methodological approaches to the study of the formation and organization of medical personnel policy organizations have been identified. The main factors influencing the formation of human resources in health care policy of the city of Kazan were identified and analyzed. Assessment of personnel policy and personnel processes City Health was held and a procedure was developed, the analysis of qualitative and quantitative composition of the management staff was held.

ОРГАНИЗАЦИЯ СКОРОЙ И НЕОТЛОЖНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ В УСЛОВИЯХ ИНФОРМАТИЗАЦИИ ГОРОДСКОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Шулаев А.В.^{1,2}, Фатыхов А.М.³

- 1 ГБОУ ВПО «Казанский государственный медицинский университет» Минздрава России, Казань, Россия (420012, г. Казань, ул.Бутлерова, 49), e-mail: shulaev8@gmail.com
 2 Управление здравоохранением г.Казани (420015, г. Казань, ул. Горького, 14)
 3 ГАУЗ «Станция скорой медицинской помощи», Казань, Россия (420043, г. Казань, ул.Чехова, д.3) e-mail: ssmpp_kazan@mail.ru

Проведено комплексное медико-организационное изучение и систематизирование проблем организации скорой и медицинской помощи в условиях мегаполиса. С позиций системного подхода дана оценка инфраструктуре скорой медицинской помощи города Казани, организации неотложной медицинской помощи в условиях амбулаторно-поликлинического звена. Это позволило обосновать и разработать основные направления совершенствования организации скорой медицинской помощи в современных условиях с учетом развития городской инфраструктуры, формирования новых подходов к управлению здравоохранением города Казани. Для совершенствования координации деятельности выездных бригад внедрена автоматизированная система управления, также разработан алгоритм взаимодействия ССМП с амбулаторно-поликлиническим звеном. Разработанная и реализующаяся функционально-организационная на основе информационных технологий модель управления службой скорой медицинской помощи способствует повышению эффективности ее функционирования.

ORGANIZATION OF EMERGENCY MEDICAL CARE IN CONDITIONS OF INFORMATIZATION OF URBAN HEALTH

Shulaev A.V.^{1,2}, Fatykhov A.M.³

- 1 «Kazan State Medical University» (420012, Kazan, Russia, Butlerova str., 49), e-mail: shulaev8@gmail.com
 2 Department of health of Kazan (420015, Kazan, Russia, Gorky str., 14)
 3 Autonom state health care facility «Ambulance Station» of Kazan (420043, Kazan, Russia, Chekhov street, 3), e-mail: ssmpp_kazan@mail.ru

It was carried out a comprehensive study of the medical and organizational aspects as well as systematization of the problems of emergency and medical care in a megalopolisRating ambulance infrastructure city of Kazan,