СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ МЕГАПОЛИСА В РАМКАХ МОДЕРНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Шулаев А.В.[1,2], Смирнов А.О.[3], Фатыхов А.М.[4], Зиатдинов А.И.[1]

1 ГБОУ ВПО «Казанский государственный медицинский университет» Минздрава России, (420012, Казань, Россия, ул.Бутлерова, 49), e-mail: shulaev8@gmail.com
2 Управление здравоохранения г.Казани (420015, Казань, Россия, ул. Горького, 14)
3 АНО «Исполнительная дирекция «Казань-2013», e-mail: alex.sm.doc@mail.ru
4 ГАУЗ «Станция скорой медицинской помощи» г. Казани (420043, Казань, Россия, ул. Чехова, д.3)
e-mail: ssmp_kazan@mail.ru

Проведено изучение кадровых ресурсов городского здравоохранения. Дана оценка основным тенденциям проводимой кадровой политики. Практическая значимость исследования заключается в разработке концептуальных положений и рекомендаций по формированию кадровой политики как стратегического уровня системы управления персоналом, так и тактического, с учетом имеющихся кадровых ресурсов. Определены методологические подходы к исследованию и формированию кадровой политики медицинских организаций. Выявлены и проанализированы основные факторы, оказывающие влияние на формирование кадровой политики в здравоохранении города Казани. Разработана методика и проведена оценка состояния кадровой политики и кадровых процессов здравоохранения города, проведен анализ качественного и количественного состава управленческого персонала

IMPROVEMENT OF PERSONNEL POLICY IN THE MODERNIZATION MEGAPOLICE HEALTH CARE

Shulaev A.V.[1,2],Smirnov A.O.[3], Fatykhov A.M.[4], Ziatdinov A.I.[1]

1»Kazan State Medical University» (420012, Kazan, Russia, Butlerova str., 49), e-mail: shulaev8@gmail.com
2 Department of health of Kazan (420015, Kazan, Russia, Gorky str., 14)
3 Executive directorate «Kazan- 2013», e-mail: alex.sm.doc@mail.ru
4Autonom state health care facility «Ambulance Station» of Kazan (420043, Kazan, Russia, Chekhov street, 3)
e-mail: ssmp_kazan@mail.ru

A study of human resources public health service was made. Assessment of the main trends of personnel policy pursued was given. The practical significance of the study is to develop a conceptual principles and guidelines for the formation of human resources policy as a strategic-level management personnel and tactical, taking into account available resources cirque. Methodological approaches to the study of the formation and organization of medical personnel policy organizations have been identified. The main factors influencing the formation of human resources in health care policy of the city of Kazan were identified and analyzed. Assessment of personnel policy and personnel processes City Health was held and a procedure was developed, the analysis of qualitative and quantitative composition of the management staff was held.

ОРГАНИЗАЦИЯ СКОРОЙ И НЕОТЛОЖНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ В УСЛОВИЯХ ИНФОРМАТИЗАЦИИ ГОРОДСКОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Шулаев А.В.[1,2], Фатыхов А.М.[3]

1ГБОУ ВПО «Казанский государственный медицинский университет» Минздрава России, Казань, Россия(420012, г. Казань, ул.Бутлерова, 49), e-mail: shulaev8@gmail.com
2Управление здравоохранением г.Казани (420015, г. Казань, ул. Горького, 14)
3ГАУЗ «Станция скорой медицинской помощи», Казань, Россия (420043, г. Казань, ул.Чехова, д.3)
e-mail: ssmp_kazan@mail.ru

Проведено комплексное медико-организационное изучение и систематизирование проблем организации скорой и медицинской помощи в условиях мегаполиса. С позиций системного подхода дана оценка инфраструктуре скорой медицинской помощи города Казани, организации неотложной медицинской помощи в условиях амбулаторно-поликлинического звена. Это позволило обосновать и разработать основные направления совершенствования организации скорой медицинской помощи в современных условиях с учетом развития городской инфраструктуры, формирования новых подходов к управлению здравоохранением города Казани. Для совершенствования координации деятельности выездных бригад внедрена автоматизированная система управления, также разработан алгоритм взаимодействия ССМП с амбулаторно-поликлиническим звеном. Разработанная и реализующаяся функционально-организационная на основе информационных технологий модель управления службой скорой медицинской помощи способствует повышению эффективности ее функционирования.

ORGANIZATION OF EMERGENCY MEDICAL CARE IN CONDITIONS OF INFORMATIZATION OF URBAN HEALTH

Shulaev A.V.[1,2], Fatykhov A.M.[3]

1 «Kazan State Medical University» (420012, Kazan, Russia, Butlerova str., 49), e-mail: shulaev8@gmail.com
2 Department of health of Kazan (420015, Kazan, Russia, Gorky str., 14)
3 Autonom state health care facility «Ambulance Station» of Kazan (420043, Kazan, Russia, Chekhov street, 3),
e-mail: ssmp_kazan@mail.ru

It was carried out a comprehensive study of the medical and organizational aspects as well as systematization of the problems of emergency and medical care in a megalopolisRating ambulance infrastructure city of Kazan,

the organization of medical emergency in outpatient care was given to the system approach. All this is possible to substantiate and develop the main directions of improving the organization of emergency medical care in the current conditions with the development of urban infrastructure, the creation of new approaches to health management of Kazan. The automated control system has been implemented to improve the coordination of mobile medical teams, and developed an algorithm interaction Ambulance Station with outpatient care. The organizational and functional model that has been developed and is being implemented on the basis of information management technologies ambulance services, promotes better functioning.

ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ СЕРОПОЗИТИВНЫХ ПО СИФИЛИСУ БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН

Шулаева И.В., Воронина Л.Г., Попова Л.Ю.

1ГБОУ ВПО «Оренбургская Государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения России, Оренбург, Россия (460000, Оренбург, ул. Советская, 6), e-mail: livka332@mail.ru

Учёные отмечают, что беременные женщины, страдающие сифилисом, характеризуются социально дезадаптированным поведением, проявляющимся беспорядочными половыми контактами, наличием вредных привычек и поздней обращаемостью в медицинские учреждения для постановки на учёт по беременности. В настоящей статье отражены черты поведения и особенности социального статуса беременных женщин, серопозитивных по сифилису. Согласно проведённым исследованиям, беременные, страдающие сифилисом, молодого репродуктивного возраста, не используют методов контрацепции, работают в коммерческих структурах, состоят в гражданском браке, проживают в небольших городах области и имеют статус нерезидента. Серопозитивные по сифилису женщины испытывают пристрастие к курению, обладают низкой медицинской активностью, это негативно сказывается на состоянии здоровья новорождённых, у которых отмечаются неврологические нарушения в неонатальном периоде.

BEHAVIOURAL AND SOCIAL ASPECTS OF SEROPOSITIVE FOR SYPHILIS PREGNANT WOMEN

Shulaeva I.V., Voronina L.G., Popova L.J.

Orenburg State Medical Academy of the Ministry of Health of the Russia, Orenburg, Russia (460000, Orenburg, street Sovetskaya, 6), e-mail: livka332@mail.ru

Scientists note that pregnant women with syphilis, characterized by socially troubled behavior manifested disorderly sexual contacts, the presence of harmful habits and low attendance in medical institutions for registration of pregnancy. In this article describes the features of the behavior and characteristics of the social status of pregnant women seropositive for syphilis. According to studies, pregnant, suffering from syphilis, young reproductive age, do not use contraceptive methods, work in the commercial structures, consist in a civil marriage, live in small towns of the region and have non-resident status. Seropositive for syphilis women have a passion for smoking, have low medical activity; this adversely affects the health of newborns who have neurological disorders in the neonatal period.

СОСТОЯНИЕ ЗДОРОВЬЯ ДЕТЕЙ, РОЖДЁННЫХ ОТ СЕРОПОЗИТИВНЫХ ПО СИФИЛИСУ МАТЕРЕЙ

Шулаева И.В.

ГБОУ ВПО «Оренбургская государственная медицинская академия Министерства здравоохранения России», Оренбург, Россия (460000, Оренбург, ул. Советская, 6), e-mail: livka332@mail.ru

Анализируя отечественную и зарубежную литературу по проблеме здоровья детей, рождённых от серопозитивных по сифилису матерей, выяснено, что дети рождаются недоношенными, с признаками асфиксии. Установлено, что период новорождённости протекает с явлениями дезадаптации. Доказано, что при динамическом наблюдении за детьми отмечается задержка физического и нервно-психического развития. Выявлены нарушения со стороны периферической крови в виде анемии, тромбоцитопении, лейкоцитоза, увеличения СОЭ, а также отклонения показателей в биохимическом анализе крови. Определены патологические изменения в центральной нервной системе, множественные поражения внутренних органов. Доказано, что дети, рождённые от серопозитивных по сифилису матерей, подвержены частым респираторным вирусным инфекциям, рахиту, у них чаще отмечается постнатальная гипотрофия.

HEALTH STATUS OF CHILDREN BORN FROM SEROPOSITIVE FOR SYPHILIS MOTHERS

Shulaeva I.V.

Orenburg State Medical Academy of the Ministry of Health of the Russia, Orenburg, Russia (460000, Orenburg, street Sovetskaya, 6), e-mail: livka332@mail.ru

Analyzing the results of studies of Russian and foreign scientists on the problem of health of children born from seropositive for syphilis mothers, found that children are born prematurely, with signs of asphyxia. It is established that the